



Perfil de la compañía



inspiring development en resumen

Somos una compañía especializada en consultoría de gestión que apoya a bancos e instituciones microfinancieras (IMFs) y a sus inversionistas durante procesos de cambio, mejora de desempeño y desarrollo de capacidades.

Información clave

Fundada en 2014 por altos directivos con experiencia en bancos y *holding* del sector financiero

Equipo de más de 50 empleados permanentes

Oficina central ubicada en Fráncfort con equipos regionales en tres continentes: Europa del Este y Asia Central, Latinoamérica y África subsahariana

Trayectoria probada con más de 250 proyectos en 40 países para entidades financieras y sus inversionistas

Nuestro equipo




Profesionales experimentados que combinan:

- experiencia gerencial, pensamiento analítico y sólidas habilidades conceptuales
- un profundo entendimiento de la realidad operativa de bancos e IMFs en mercados emergentes
- un compromiso de lograr resultados tangibles

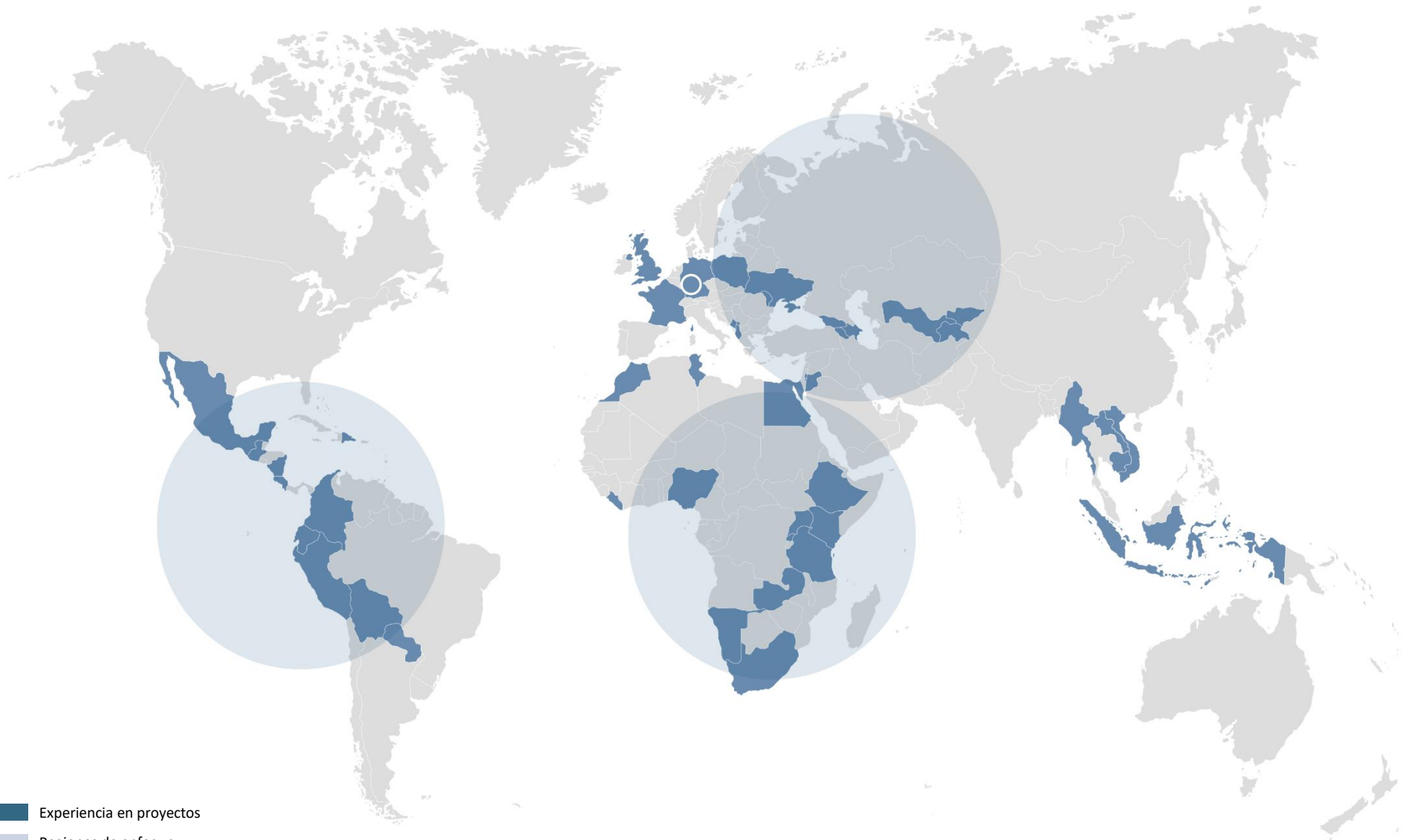
Nuestras fortalezas

- **Trayectoria y experiencia**
Pensamos, asesoramos y actuamos desde la perspectiva de la gerencia y de los inversionistas
- **Enfoque en los aspectos principales**
Filtramos los aspectos secundarios y nos centramos en los aspectos principales para facilitar la toma de decisiones
- **Orientación a resultados**
Nos enfocamos en el desempeño institucional y la creación de valor

Nuestras divisiones

-  Inversiones y reestructuraciones
-  Servicios de gerenciamiento
-  Servicios de asesoramiento

Dónde operamos



- Experiencia en proyectos
- Regiones de enfoque



Apoyo a nuevas inversiones

Nivel

1

Análisis de datos de la cartera (ID Analyzer)

- Informe exhaustivo de la cartera basado en datos detallados sobre los préstamos
- Identificación de problemas ocultos en la cartera, p. ej., reestructuraciones no marcadas
- Cálculo de la pérdida de crédito esperada (ECL)
- Análisis por cosechas y otras dimensiones analíticas

Nivel

2

Evaluación de la cartera y análisis de la gestión de riesgo de crédito

- Análisis de datos de la cartera (nivel 1), más:
- Evaluación de una muestra de exposiciones de crédito de clientes
- Revisión y evaluación de los procesos crediticios clave y suscripción de créditos
- Observaciones y recomendaciones sobre el proceso de otorgamiento, suscripción y recuperación de créditos

Nivel

3

Debida diligencia institucional

- Evaluación de la cartera y análisis de la gestión de riesgo de crédito (nivel 2), más:
- Análisis y evaluación de estados y proyecciones financieras
- Análisis de otras áreas operativas seleccionadas (p. ej., captación de depósitos)
- Evaluación de la capacidad y competencia institucional

Reestructuraciones financieras

Análisis de nivel 3, que incluye:

- Análisis de la estrategia y de la operación del negocio
- Evaluación del riesgo de crédito y análisis de la cartera de crédito, incluyendo el cálculo de las pérdidas esperadas (ECL)
- Debida diligencia financiera
- Valoración de las proyecciones financieras, tomando en cuenta los problemas detectados en la cartera, necesidades de provisiones, niveles de productividad y capacidad gerencial disponible

Soluciones de reestructuración

- Propuesta de reestructuración como fundamento para la negociación entre las partes
- Revisión y ajuste de la estrategia
- Apoyo durante las negociaciones

Otros servicios

- Monitoreo para garantizar la implementación de las acciones acordadas
- Prestación de medidas de acompañamiento para apoyar el cambio
- Gestión de reducción de operaciones y liquidación, y representación del capital
- Valoración del capital



Socio operativo

Responsabilidad gerencial integral de bancos e IMF

... para facilitar nuevas inversiones

- Identificación de una inversión objetivo, análisis de debida diligencia, desarrollo de un plan de negocio
- Soporte temporal a un equipo gerencial
- Apoyo funcional como parte de la transferencia de competencias técnicas y a fin de desarrollar capacidades en áreas específicas

... para gestionar procesos de cambio

- Análisis de la institución en profundidad y preparación de un plan de cambio
- Soporte temporal a la gerencia y orientación de los equipos locales para implementar las medidas acordadas
- Fortalecimiento de áreas funcionales específicas

Gerencia interina

- Soporte temporal mediante directivos o gerentes senior para cubrir brechas de sucesión
- Apoyo a la inducción y capacitación de nuevos gerentes
- Apoyo funcional adicional según se requiera

Soporte gerencial

- Mentoría de directivos o gerentes senior contratados o promovidos recientemente
- Mentoría combinada con capacitación de liderazgo, si se estima oportuno y deseable

Asesoramiento gerencial

- Apoyo a los equipos gerenciales ejecutivos durante periodos de cambio, p. ej.:
 - ✓ programas fundamentales de mejora de eficiencia
 - ✓ cambio estratégico
 - ✓ fusiones institucionales



Banca MiPyme

Estrategia y desarrollo de negocio

- Desarrollo e implementación de una estrategia de negocio
- Perfil de cliente objetivo, captación, diseño de producto

Gestión del riesgo de crédito

- Evaluación de riesgos, *scoring* y suscripción
- Control interno y gestión de cartera

Mora y gestión de la morosidad

- Organización, reestructuración, medidas apropiadas de recuperación

Eficiencia y digitalización

- Estructura organizativa y procesos crediticios eficientes
- Gestión de desempeño y digitalización

Finanzas y riesgos

- Contabilidad y NIIF
- Planificación y presupuestación
- Tesorería y gestión de activos y pasivos (ALM)
- Gestión del riesgo financiero
- Análisis de rentabilidad y control de costos

Capacitación

- Enfoque de aprendizaje experiencial respecto al desarrollo de liderazgo, talleres de habilidades interpersonales, facilitación, desarrollo de capacidades y capacitación técnica para un impacto a largo plazo
- Impartición en línea y en persona de seminarios de capacitación interesantes, motivadores e interactivos
- Las sesiones se desarrollan e imparten en función de las mejores prácticas y nuestra experiencia gerencial y de consultoría
- Enfoque individualizado para cada cliente a fin de lograr un crecimiento y desarrollo sostenibles

Equipo y organización



Nuestro equipo

Profesionales de alto calibre que:

- se han desempeñado como gerentes y altos directivos en bancos MiPyme
- comenzaron sus carreras en cargos especializados en sucursales y oficinas matrices y, juntos, cubren todas las áreas técnicas clave de las operaciones bancarias
- cuentan con un conocimiento práctico profundo del funcionamiento de las instituciones financieras
- disponen de una amplia experiencia como capacitadores en aulas y en el campo

Nuestra organización

Combinamos apoyo experto sobre el terreno con orientación estratégica y soporte técnico:

- Nuestro **equipo de apoyo central** está formado por los socios gerentes y un grupo principal de expertos cuya función es supervisar los proyectos y prestar apoyo
- Los **equipos regionales** están ubicados en África subsahariana, Europa del Este y Central, y Latinoamérica y conocen muy bien sus regiones

Contacto

Stephan Boven



Socio Gerente

boven@inspiring-development.com

+49 152 327 300 17



Inversiones y reestructuraciones

Michael Kowalski



Socio Gerente

kowalski@inspiring-development.com

+49 152 900 058 27



Servicios de asesoramiento

Dr. Philipp Pott



Socio Gerente

pott@inspiring-development.com

+49 176 628 086 16



Servicios de gerenciamiento

Estaremos encantados de hablar sobre sus requisitos específicos y proporcionarle:

- más información sobre nuestros servicios y enfoque
- paquetes de servicios diseñados a medida para abordar necesidades concretas
- un presupuesto individualizado

Este documento ha sido elaborado por:

I.D. Inspiring Development GmbH

Eschborner Landstrasse 42-50, Haus B
60489 Fráncfort del Meno / Alemania

Teléfono: +49 69 678 30 79-0

Fax: +49 69 678 30 79-99

info@inspiring-development.com

www.inspiring-development.com